附件1： **安徽医科大学临床医学院教师教学质量考核表**

姓名： 性别： 出生年月： 专业技术职务及学科： 系（部）：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核内容 | 权重 | 评分标准 | 自评得分 | 自评得分  依据 | 复评得分 | 复评得分依据 |
| 学生评教 | 20 | 两学期学生评教分\*0.1之和，若无个人评教成绩，以所带课程平均评教成绩计。 |  |  |  |  |
| 督导/同行评价 | 30 | 两学期听课平均分\*0.3 |  |  |  |  |
| 教学管理评价 | 30 | 系部主任对老师工作态度、工作配合度、工作能力、工作业绩综合评价；在历次检查中，每出现一次教学问题，扣2分；一次教学事故扣5分。无故不接受教学任务（包括理论教学、实践教学、课程考核命题、监考、阅卷等）的，此项不得分。 |  |  |  |  |
| 教学工作量 | 10 | 按照学校出台的教学工作量相关规定，达到要求得10分，未达到要求，酌情扣分。 |  |  |  |  |
| 教学研究与改革 | 5 | 在四类以上期刊发表教学论文1篇以上得2分，每增加1篇+1分；积极申报各级各类教学研究与改革项目得2分，获批立项+1分/项；参与1项质量工程项目，其中省级排名前3，校级排名前2（含主持人）得1分 |  |  |  |  |
| 教学竞赛 | 5 | 积极参加各级各类教学竞赛得1分，获校级优秀奖及以上得2分；指导学生参加各类竞赛并获三等奖及以上得2分或指导大学生创新创业项目1项得2分； |  |  |  |  |
| 合计 | 100 |  |  |  |  |  |
| 系（部）意见 | | 考核结果：   * 优秀（90分及以上） □良好（75分及以上） * 及格（60分及以上） □不合格（60分以下）   系（部）负责人： 系（部）签章  年 月 日 | | | | |
| 教务处意见 | | 签章  年 月 日 | | | | |
| 备注 | |  | | | | |

填表说明：

1. 督导评价：表示领导、专家听课评分的平均值，以百分制表示，若是等级计分则按“优秀=90分，良好=80分，中等=70分，合格=60分”换算。

2. 学生评教：若授课学期没有学生评教分数，以该门课程平均评教分数计。

3. 本表一式三份，教师本人留存一份，纳入个人业务档案；各教学单位存档一份；教务处备案一份。